

**МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СВЕРДЛОВСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
НАРОДОГО ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РФ**

_____ 2014 г. № _____

08.09. 2014 г. № 171/01

Руководителям органов местного
самоуправления, осуществляющих
управление в сфере образования

О мерах по внедрению показателей
эффективности и «эффективного
контракта»

В целях реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014 - 2018 годы, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП, направляем для использования в работе:

- 1) примерные показатели эффективности деятельности административно-управленческого персонала образовательных учреждений (приложение № 1);
- 2) примерные показатели эффективности деятельности педагогических работников образовательных учреждений (приложение № 2);
- 3) рекомендации по оформлению трудового договора при переходе на «эффективный контракт» (приложение № 3).

Информируем, что на сайте Министерства общего и профессионального образования Свердловской области (раздел «Реализация Указов Президента РФ, подраздел «Нормативно-правовая база») размещены следующие документы по вопросам внедрения показателей эффективности и перехода к «эффективному контракту»:

письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 20.06.2013 г. № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности»;

письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 28.11.2013 № 06-948 «О методических рекомендациях»;

постановление Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения»;

примерная форма трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения (приложение № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11. 2012 № 2190-р);

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта».

Мероприятия по внедрению «эффективного контракта» должны осуществляться во всех муниципальных образовательных учреждениях, независимо от их ведомственной подчиненности.

Примерные показатели эффективности конкретизируются работодателем в отношении каждого руководителя и иного работника. В каждом конкретном случае предлагается выбрать 5 - 7 наиболее значимых показателей эффективности деятельности.

Просим направить в Министерство общего и профессионального образования Свердловской области до 30.09.2014 г. график перехода муниципальных образовательных организаций муниципального образования на «эффективный контракт» по прилагаемой форме (приложение № 4).

Приложение: на ____ л. в 1 экз.

Министр
общего и профессионального
образования Свердловской области

Председатель
Свердловской областной
организации Профсоюза

Ю. И. Биктуганов

Т. Е. Трошкина